

КАК И ГДЕ НАУЧИТЬСЯ РАБОТЕ НА ХАРВЕТЕРАХ И ФОРВАРДЕРАХ

ОБУЧАТЬСЯ МАСТЕРСТВУ УПРАВЛЕНИЯ ХАРВЕТЕРОМ И ФОРВАРДЕРОМ РАБОТНИКИ НАШИХ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РАНЬШЕ ЕЗДИЛИ В ФИНЛЯндию, — РАССКАЗЫВАЕТ НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВ ЛЕСОЗАГОТОВКИ Группы «Илим» Виктор Чирков. — И МНОГОЕ ТАМ НЕ МОГЛИ ТАК ДОСТУПНО ОБЪЯСНИТЬ, КАК МОЖЕТ РУССКИЙ ЧЕЛОВЕК СВОЕМОУ СОТЕЧЕСТВЕННИКУ. ТЕПЕРЬ ЖЕ У НАС РАБОТАЕТ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР В КОРЯЖМЕ, СКОРО ОТКРОЕТСЯ И В БРАТСКЕ.

— Если сегодня всерьез не заняться проблемой кадров лесного комплекса, то через несколько лет работать в российском лесу будет просто некому. Наивно полагать, что те, кто сейчас трудятся в лесу (а их средний возраст около 52 лет) будут работать до бесконечности. Если сейчас не обратить внимания на новую технику, мы останемся без рабочих, — говорит Виктор Чирков. — Я видел в Братске объявление: «Требуется машинист валочной машины» — это на отечественную технику! И не идут люди! А вот на новую технику пойдут. Она современная, красивая, комфортная. Зимой в 35-градусный мороз человек может сидеть в кабине в тапочках и в рубашке с коротким рукавом. У операторов таких машин, по сравнению

с вальщиками леса, зарплаты выше, но и люди там — практически настоящие инженеры. И этого инженера, который мог бы работать где-нибудь менеджером, мы пытаемся сманить в лес. Очень сложная задача.

В Коряжме уже работает наш первый учебный центр по обучению операторов-машинистов харвестеров и форвардеров. Скоро откроется и в Братске.

К сожалению, опыт показывает, что те, кто долгие годы работал на отечественных машинах трактористами, машинистами, не совсем готовы к работе на импортной технике. Во-первых, здесь необходима компьютерная грамотность. Во-вторых, у этих людей есть стереотип, связанный

с тем, что отечественная техника ненадежна, и отношение к ней специфическое. А новая импортная техника — техника другого уровня. Она компьютеризирована, многооперационна, позволяет существенно поднять производительность и эффективность производства. Одна «сцепка» в составе харвестера и форвардера обходится компании примерно в 600 тыс. евро. Чтобы она окупилась, нужны очень квалифицированные специалисты. И нужно менять само отношение людей к работе.

Как у нас привыкли? Бригадой садятся в автобус, едут на делянку, приезжают, чайку попили, поговорили о новостях, поработали в лесу, к вечеру собрались и уехали домой...

Здесь всё не так.

Чтобы такая техника работала эффективно, она должна работать круглосуточно и в вахтовом режиме. Люди должны приехать в лес на семь-десять дней. Для рабочих организуется лесной поселок из мобильных жилых вагончиков. В нем есть электричество, столовая и даже баня. Операторы харвестеров и форвардеров работают в две смены по десять часов.

Таким образом машины эксплуатируются практически круглые сутки, с небольшими перерывами на дозаправку и техобслуживание.

Огромная психологическая проблема — работа ночью. В темное время суток 26 галогенных ламп создают дневной свет в довольно большом радиусе, но не каждый выдерживает работу в ночном лесу, когда ближайший человек от него находится в двух-трех километрах. Отобрать людей, способных работать в таких условиях, подготовить из них грамотных специалистов — и есть задача учебного центра.

Будущее лесозаготовок только за современными машинами. Приведу простой пример: бригада лесорубов, работающих на отечественной технике, за год может заготовить около 7 тыс. кубометров леса. В ее составе семь человек. Для того, чтобы заготовить 50 тыс. кубометров, надо семь бригад. А одна такая «сцепка» спокойно сделает этот объем за год. Значит, чем быстрее мы возьмемся за отбор и серьезную подготовку наших людей, тем быстрее достигнем необходимого результата.

В конце этого года курсы по обучению операторов-машинистов харвестера и форвардера открываются в Братске. Новый центр будет обучать и братских, и устьилимских ребят. Думаю, что он вырастет и будет больше, чем центр в Коряжме, поскольку номенклатура профессий, которым мы собираемся обучать, шире. В Коряжме нет хлыстовой заготовки. А в Братске

и Усть-Илимске пока до сих пор преобладает хлыстовая. Значит, нужны специалисты для современных хлыстовых машин. Но на первом этапе мы хотим заняться обучением операторов-машинистов харвестеров и форвардеров. Потому что в перспективе — переход с хлыстовой на сортиментную заготовку. Всё больше и больше потребуется людей на эту специальность.

На днях будет подписан договор о приобретении в Финляндии тренажера последней модификации (это, кстати, будет первый подобный тренажер в регионе). Уже купили компьютеры. Будем обучать людей компьютерной грамотности. Провели отбор преподавателей — пока их будет четверо, это бывшие сотрудники нашей корпорации, с опытом работы оператором либо механиком.

Пока еще рано говорить о том, сколько человек мы планируем обучать в Братском центре, потому что мы собираемся заниматься подготовкой операторов современных машин и для других лесозаготовительных предприятий региона. Главное — это отобрать людей, способных к обучению и работе на подобных машинах. Ведь работать на них весьма сложно.

Первичное обучение оператора осуществляется в течение трех-четырех недель, но лишь спустя длительный срок — от

Словарик

Харвестер — многооперационная лесосечная машина, предназначенная для валки, обрезки сучьев, раскряжевки и пакетирования сортиментов на лесосеке.

Форвардер представляет собой лесную погрузочно-транспортную машину.

Работа одного лесозаготовительного комплекса (харвестер + форвардер) может заменить до 100 вальщиков.

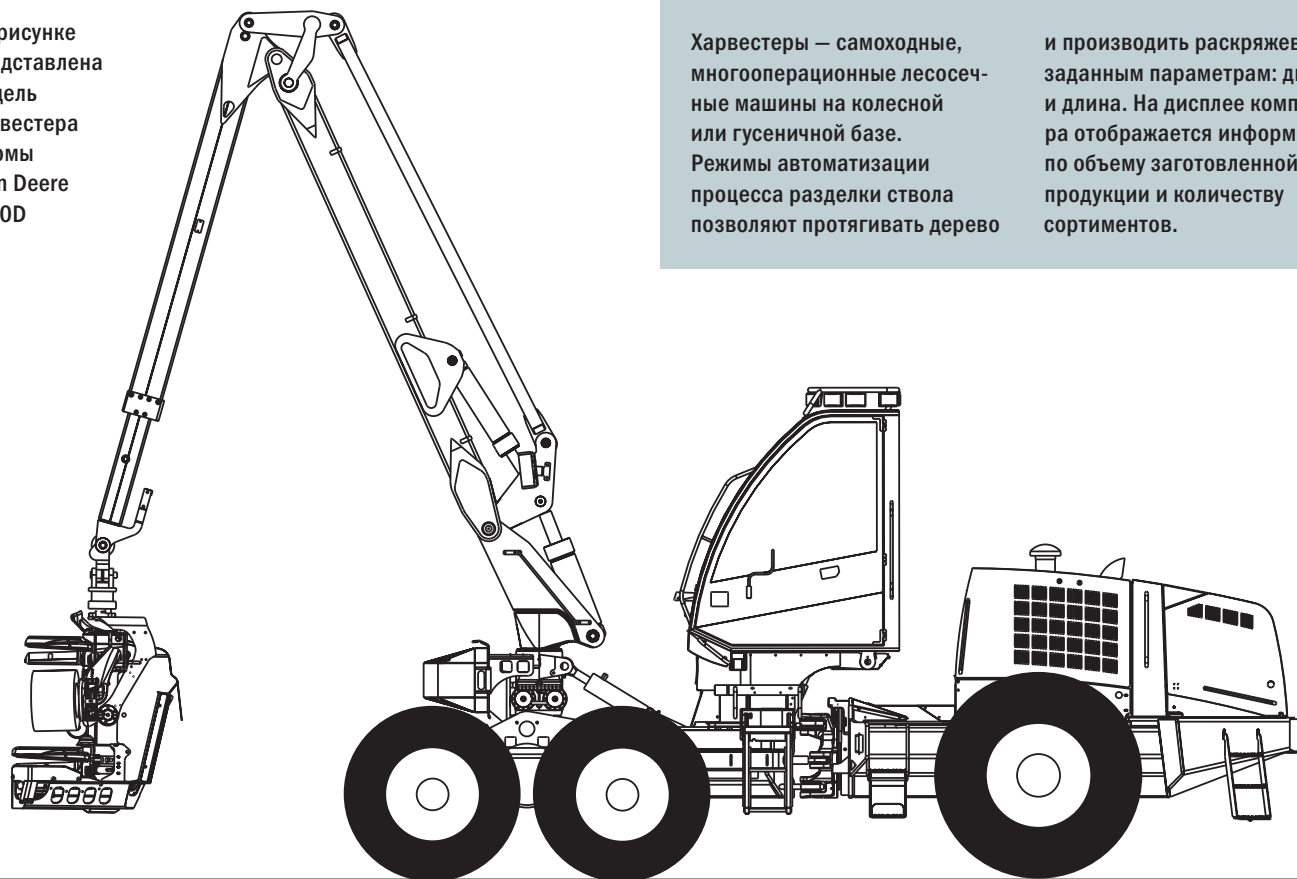
нескольких месяцев до года в зависимости от индивидуальных особенностей — человек становится настоящим оператором.

Как стать «терминатором»

До 2004 года коряжемцы своих операторов «Тимберджеков» посылали на обучение в Финляндию. После покупки Котласским ЦБК тренажера-симулятора организовали собственные курсы. В августе 2005 года купили компьютеры, установили программы и открыли учебный класс. С 17 января этого года «Учебный центр» получил статус бизнес-линии. Занятия проходят три недели по восемь часов в день с января по июль. С 2004 года в учебном центре прошли

Харвестер

На рисунке представлена модель харвестера фирмы John Deere 1470D



Харвестеры — самоходные, многооперационные лесосечные машины на колесной или гусеничной базе. Режимы автоматизации процесса разделки ствола позволяют протягивать дерево

и производить раскряжевку по заданным параметрам: диаметр и длина. На дисплее компьютера отображается информация по объему заготовленной продукции и количеству сортиментов.

обучение около 300 человек. В 2007 году — около 80. Коряжемский «Учебный центр» единственный в России имеет государственную лицензию по обучению машинистов-операторов харвестера и машинистов-операторов форвардера. По окончании обучения выпускникам выдается удостоверение государственного образца.

Евгений Кутьев, начальник бизнес-линии «Учебный центр» ООО «ИлимСеверЛес», Коряжма:

— Поступление в центр происходит следующим образом. Скажем, директор лесхоза подает нам заявку. У кандидата на обучение должны быть «корочки» водителя категории Б и любой категории машиниста-тракториста, кроме категории Е. По мере поступления заявок мы формируем группу максимум по десять человек, это количество учеников мы считаем оптимальным. Затем рассылаем приглашения: с такого-то числа начинается обучение по специальности оператора харвестера или форвардера. Стараемся чередовать. Оплачивает обучение предприятие, подавшее заявку. С выпускниками предприятие заключает договор о том, что в течение трех лет он должен работать по специальности.

Очень много обучаются у нас тех, кто работает на частных предприятиях, которые

не входят в состав «ИлимСеверЛеса». Из каждой сотни человек около двадцати приходят к нам из сторонних организаций. Можно и частным порядком. Было два-три таких случая.

Например, в прошлом году, пришел к нам парень. Говорит, что слышал, что есть у частника такая техника. Частник ему сказал: отучись за свои деньги. Парень сходил в банк, взял кредит, заплатил за обучение и теперь хорошо работает. Кредит можно вернуть за полгода-год.

Кандидаты

Возрастной ценз — от 20 лет. Верхней планки нет. Самому пожилому нашему выпускнику было 55. Директора пожилых людей к нам сами не посылают.

Перед началом обучения каждый кандидат проходит психологическое тестирование. На этой технике работать тяжело: смена оператора — 12 часов в лесу.

Тестирование проходит в два этапа. После психологов — задание на тренажере с инструктором, который определяет, сможет ли кандидат работать с такой сложной машиной или у него ничего не получится. По итогам мы принимаем решение, рекомендуем человека на обучение, или нет.

Главные требования: психологическая устойчивость, любовь к технике и знание

ее и компьютера. Конечно, если человек компьютера не знает, первые три дня мы обучаем азам работы с ним. Это обязательно: во многих лесхозах о компьютерах знают только понаслышке, в глаза их никогда не видели.

Важно и знание техники: дело в том, что оператор работает не только с джойстиком и валит лес, но в любой нештатной ситуации он должен сам устранить неисправность.

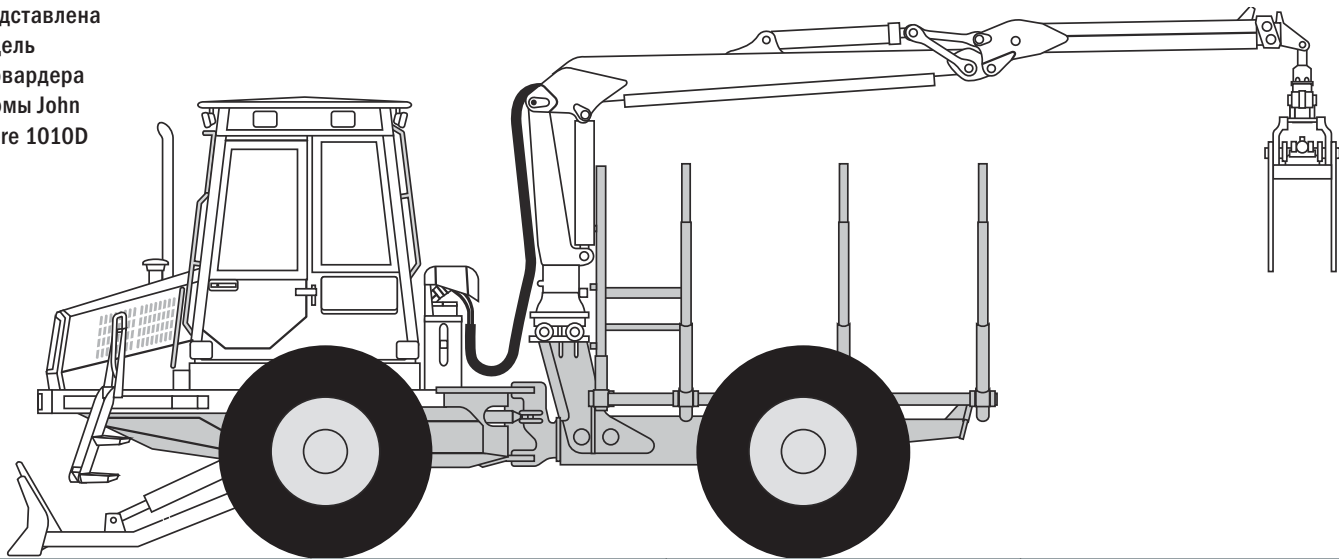
Кто разрабатывал программы?

Специалисты «ИлимСеверЛеса». Спецкурс — устройство и эксплуатация машин и четыре вспомогательных: техника безопасности в лесу, качество лесоматериалов (как определить пиловочник, баланс и так далее), затем лесопользование (как правильно работать на делянке в лесу, как организовывать делянки, как провести на них заготовку) и курс — юридическое право — об уголовных и административных наказаниях за неправильную работу в лесу. Курсы ведут специалисты разных специальностей — от юристов до механиков «ИлимСеверЛеса».

В структуре нашей бизнес-линии три штатных преподавателя. Вспомогательные курсы ведут специалисты производственных дирекций.

Форвардер

На рисунке представлена модель форвардера фирмы John Deere 1010D



В технологические задачи форвардеров входит сбор, подсортировка, доставка сортиментов от места заготовки до лесовозной дороги или склада и штабелевка сортиментов. В конструкцию форвардеров входит погрузочный модуль

в виде манипулятора и грузовой модуль — грузовая тележка. Эффективность манипулятора является главным условием производительности форвардера. При помощи гидростатической трансмиссии, обеспечиваю-

щей плавное начало движения и торможение, форвардеры Джон Дир развивают большое тяговое усилие, что позволяет им легко передвигаться по пересеченной местности. С помощью двойной системы управления и поворотного

сиденья водителя исключается необходимость поворота машины и, таким образом, уменьшается повреждение грунта. Все это способствует достижению высокой производительности — в лесу, на погрузочной площадке и на дороге.



Обучающий центр в Коряжме. Практическое занятие

Отчисление

Таких случаев было очень мало. В первый же день обучения мы говорим: без прогулов, без опозданий на занятия и без похмельной головы. Честно говоря, многие приезжают из леспромхозов, отрываются от семьи и начинают свою командировку со стопки. Если пьяный пришел на занятия — в тот же день свободен, сообщаем об этом руководству, и отчисленному придется отрабатывать выделенные на его обучение деньги.

Правда, за полтора года моей работы мы отчислили всего пятерых. Если человек, что называется, в учебе слабенький, но старательный, мы информируем об этом директора, который послал его к нам на обучение. Продолжится дальнейшая учеба или нет — уже по его усмотрению.

Выпускники

Ежегодно в августе-сентябре мы едем на делянки и проводим аттестацию работы наших выпускников. Сначала они отвечают на наши вопросы письменно, а затем уже смотрим, как они работают на машине, как ее обслуживают.

Самые главные проблемы — с обслуживанием, и здесь мы всегда особенно щепетильны. Каждый раз говорим: смена длится у вас двенадцать часов, один час из этого времени должен быть посвящен обслуживанию машины, на которой вы работаете. Проблема в том, что оплата труда у операторов сдельная, поэтому некоторые пытаются время обслуживания машины сократить.

По итогам аттестации мы предоставляем отчеты руководству предприятий.

Повторный курс

Было такое. Предположим, человек обучился сначала работе на форвардере, затем решил перейти на харвестер. И наоборот: спустя полгода работы на харвестере выпускник приходит и говорит, что боится машины, просит обучить работе на форвардере... Или звонит нам директор леспромхоза, говорит, что у такого-то оператора что-то не получается. Тогда мы выезжаем на делянку и прямо на делянке в машине работаем с оператором «в четыре руки».

Можно ли стать самоучкой?

Очень хорошо идет работа у тех, кто раньше работал на наших отечественных гидроманипуляторах — так называемых «Фишках». Такой же погрузчик, как и форвардер. Нелегко человек помучается, и работа более-менее идет. Есть такие самоучки.

Как сломать «Тимберджек»

Да, сломать машину можно. Обрывают гидравлические шланги... Или, допустим, если оператор харвестера неправильно спилил и взял дерево — может уронить на машину и ее помять. Но необходимо сказать, что специалисты фирмы Джон Дир несколько раз приезжали к нам и работу нашу одобряют. Их машины находятся на гарантийном обслуживании в течение 2000 моточасов. В это время ремонт за счет фирмы — бесплатный. Они признают, что если случилась поломка, а оператор обучен у нас, фирма производит ее гарантийный ремонт. Если же на машине работал самоучка, который ее сломал, уже начинаются проблемы, и машина может потерять право на бесплатный ремонт.

Аттестация

Вопросы из билетов для машинистов-операторов харвестера

Билет № 1

1. Символы на дисплее системы «ТМС».
2. Программирование длин и диаметров.
3. Заправочные емкости, марки смазочных жидкостей, применяемых в машине, периодичность замены смазочных жидкостей.
4. Ежемесячное обслуживание.

Билет № 7

1. Компоненты системы «ТМС».
2. Диагностика датчиков длины и диаметра.
3. ТО машины через каждые 1000 моточасов.
4. Ежемесячное обслуживание.

Билет № 10

1. Просмотр неисправностей в системе «ТМС».
2. Рабочий режим программы «Тимберматик-300».
3. Проверка работоспособности базовой машины перед началом работы. Запуск двигателя в холодное время года.
4. Ежемесячное обслуживание.

Билет № 15

1. Калибровка органов управления в системе «ТМС».
2. Изменение имени оператора и номера по системе «ТМС» в программе «Тимберматик-300».
3. Топливная система машины: состав, замена топливных фильтров, удаление воздуха из топливной системы.
4. Ежемесячное обслуживание.

Билет № 16

1. Управление манипулятором и регулировка настроек манипулятора.
2. Распечатка информации по работе машины.
3. Работы, проводимые по обслуживанию манипулятора и харвестерной головки.
4. Ежемесячное обслуживание.

Билет № 19

1. Выбор оператора в системе «ТМС».
2. Калибровка датчиков длин и диаметров.
3. ТО машины через каждые 500 моточасов.
4. Ежемесячное обслуживание.